

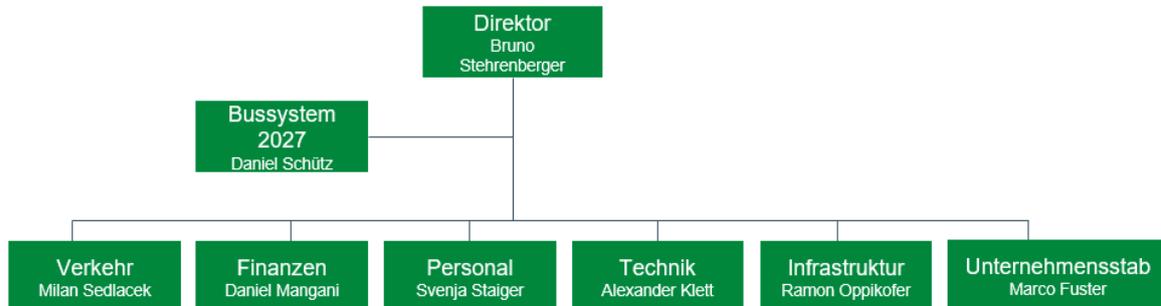
Basel erfahren. Die BVB.

Informationen und Anstellungsbedingungen



Wissenswertes über die BVB

Organisation / Geschäftsbereiche der BVB



Die BVB steht für Tradition und Geschichte

- Basel setzt schon lange auf den öffentlichen Verkehr: Seit 1895 fahren Trams und seit 1930 Busse durch die Stadt.
- Grundidee seit jeher: Die Mobilität der Menschen in der Stadt fördern und Basel mit seinen Nachbarn verbinden.
- Seit über 125 Jahren ist die BVB ein nicht wegzudenkender Bestandteil der Basler Stadtkultur und genießt eine hohe Akzeptanz in der Bevölkerung.
- Die Geschichte in Bildern: Auf [YouTube](#) finden Sie unser spannendes Video [Zeitreise: Geschichte der BVB](#).

Die BVB verbindet. Grenzenlos.

Wir transportieren unsere Fahrgäste sicher, bequem und sogar grenzenlos bis nach Deutschland und Frankreich und verbinden somit Basel mit dem nahen Ausland:

- Seit **1999**: Buslinie 55 nach Kandern (D)
- Seit **2008**: Buslinie 38 nach Grenzach-Wyhlen (D)
- Seit **2014**: Tramlinie 8 nach Weil am Rhein (D)
- Seit **2017**: Tramlinie 3 nach Saint-Louis (F)

Ärnschhaft jetzt?!

- Das gesamte BVB-Liniennetz ist 184 km lang.
- Während den Stosszeiten fährt die BVB im 7.5 Minuten-Takt.
- Die BVB und BLT haben eine gemeinsame Werbetochter, die Moving Media AG.
- Die BVB ist Teil des Tarifverbunds Nordwestschweiz (TNW), der 1987 gegründet wurde.
- Der Kanton Basel-Stadt ist der 100-prozentige Eigner der BVB und das Amt für Mobilität des Bau- und Verkehrsdepartements ist die Bestellerin aller Leistungen.
- Über 1300 Mitarbeitende engagieren sich an 365 Tagen im Jahr für die Fahrgäste.

BVB-Strategie – Mehr als Tram und Bus

Im April 2021 wurde die neue BVB-Gesamtstrategie mit verschiedenen Stossrichtungen veröffentlicht. Der Leitsatz «BVB – Mehr als Tram und Bus» verdeutlicht die Stärkung und Erweiterung des Kerngeschäfts in den nächsten Jahren.

Bussystem 2027

Bis ins Jahr 2027 wird die gesamte Busflotte auf batterieelektrische Busse (E-Busse) umgestellt. Basel wird damit die erste grosse Schweizer Stadt sein, in welcher der öV vollständig mit 100 Prozent erneuerbarer Energie betrieben wird. Weitere spannende und interessante Informationen zur BVB finden Sie online auf www.bvb.ch unter der Rubrik «Unternehmen».

Unser Angebot – die Anstellungsbedingungen in Kürze

Anstellung

Öffentlich-rechtlicher Arbeitsvertrag (u.a. kantonales Personal-, Lohn und Pensionskassengesetz). Für bestimmte Bereiche gelten ergänzend besondere Bestimmungen (z.B. Arbeitszeitgesetz). Weitere Informationen finden Sie online unter: www.arbeitgeber.bs.ch.

Lohn

Fairness, Transparenz und gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit – diese Prinzipien gelten für unser Lohnsystem. Der Lohn richtet sich nach dem Lohngesetz des Kantons Basel-Stadt und besteht aus 28 Lohnklassen mit je 31 Lohnstufen. Jede Stelle ist einer Lohnklasse zugeteilt, die Lohnstufe wird anhand der Ausbildung, Berufs- und Lebenserfahrung berechnet. Die Lohnentwicklung erfolgt durch einen Stufenanstieg innerhalb der Lohnklasse (üblicherweise jährlich).

Arbeitszeiten

Die wöchentliche Arbeitszeit liegt bei 42 Stunden. Wir bieten verschiedene, funktionsabhängige Arbeitszeitmodelle an (Gleitzeit- / Schicht- / Fixzeiten- / Jahresarbeitszeit- / Vertrauensarbeitszeitmodell). Zudem bieten wir je nach Möglichkeit Home Office an.

Ferien

- 25 Arbeitstage bis zum vollendeten 49. Altersjahr.
- 28 Arbeitstage vom Kalenderjahr an, in dem das 50. Altersjahr vollendet wird.
- 32 Arbeitstage ab dem Kalenderjahr, in dem das 60. Altersjahr vollendet wird.

Ferien müssen in einem Kalenderjahr bezogen werden. Mindestens einmal im Jahr müssen 2 Wochen am Stück bezogen werden.

Unbezahlter Urlaub

In Absprache mit der Führungskraft kann unbezahlter Urlaub bezogen werden.

Familienzulagen

Familienzulagen werden gemäss dem Familienzulagengesetz des Kantons Basel-Stadt entrichtet und betragen:

- CHF 275.00 pro Monat pro Kind von 0 bis 15 Jahren
- CHF 325.00 pro Monat, pro Kind von 16 bis 25 Jahren (sofern in Erstausbildung)

Unterhaltszulagen

Zusätzlich zu den Familienzulagen werden Unterhaltszulagen entrichtet:

- Bei 1 Kinderzulage: CHF 438.50 pro Monat
- Bei 2 Kinderzulagen: CHF 536.00 pro Monat
- Bei 3 Kinderzulagen: CHF 573.75 pro Monat
- Bei 4 Kinderzulagen: CHF 603.75 pro Monat

Familienfreundlichkeit

- Mutterschaftsurlaub: 14 bis 16 Wochen
- Vaterschaftsurlaub: 20 Tage

Pensionskasse (Pensionskasse Basel-Stadt)

Wir bieten hervorragende Leistungen der Vorsorgeeinrichtung, die weit über das Obligatorium hinausgehen. Es gilt das Beitragsprimat für alle Mitarbeitenden im Monatslohn in unbefristetem oder mehr als 6-monatig befristetem Arbeitsverhältnis. Die Prämien werden zu 1/3 durch die Arbeitnehmer*innen und zu 2/3 durch den Arbeitgeber übernommen. Das Sparkapital wird überdurchschnittlich gut verzinst. Auf Wunsch können die monatlichen Sparbeiträge um 3% erhöht oder um 3% reduziert werden. Diese Änderung wirkt sich auf den individuellen Sparprozess und damit auf das individuelle künftige Sparkapital aus. Weitere Informationen finden Sie online unter: www.pkbs.ch.

Betriebliche Sozialberatung

Als Arbeitgeber stehen wir zu Ihnen, auch wenn mal nicht alles rund läuft. Wer sich in einer beruflich, persönlich oder sozial schwierigen Situation befindet, kann sich professionelle Unterstützung von unserer betrieblichen, externen Sozialberatung holen. Ihr Anliegen wird vertraulich behandelt.

Lernende / Praktikantinnen und Praktikanten

Die BVB bildet Lernende in acht Berufssparten aus und stellt somit den Berufsnachwuchs sicher. Zudem bieten wir Praktika in verschiedenen Bereichen an und ermöglichen Hochschulabsolventinnen und -absolventen ein vielseitiges, spannendes und individuelles Traineeprogramm.

Personalentwicklung

Die BVB unterstützt zielführende Aus- und Weiterbildungen und fördert Mitarbeitende mit Personalentwicklungsmassnahmen.

Fringe Benefits

BVB-Mitarbeitende erhalten weitere Vergünstigungen und profitieren von einer Rabattliste mit diversen attraktiven Angeboten.

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Das Wohlbefinden der Mitarbeitenden ist uns wichtig. Wir bieten verschiedene Angebote zu den Themen Bewegung, Ernährung und Entspannung an. An unseren Standorten offerieren wir den Mitarbeitenden kostenlos Früchte und Wasser.