

Die BVB schafft einen klaren Rahmen

Diese Rahmenbedingungen sind uns besonders wichtig

Chancengleichheit als Grundsatz

Bei der Höhe Ihres Lohnes spielt es keine Rolle, ob Sie ein Mann oder eine Frau sind. Massgebend sind nur Ihre Funktion und Ihre Erfahrung. Auch als ältere/r Mitarbeitende/r können Sie die Chance packen, sich in ein neues Gebiet einzuarbeiten oder als junge/r Kollege/in bereits früh Verantwortung übernehmen. Die BVB fördert den offenen Dialog unter ihren Mitarbeitenden – unabhängig der Stufe oder dem Bereich. Bei uns ist jeder Mensch willkommen – wir benachteiligen keine Person aufgrund ihrer Rasse oder ethnischen Herkunft, körperlicher Einschränkungen, Religion oder Weltanschauung, sexuellen Identität oder Alters.

Ihr Leben vor und nach der Arbeit

Erholte, zufriedene Mitarbeitende leisten dauerhaft gute Arbeit. Deshalb unterstützt die BVB Sie dabei, Ihre Familie, Ihr Hobby oder ein weiteres grösseres Engagement damit in Einklang zu bringen. Je nach Funktion stehen Ihnen Teilzeitstellen, Gleitzeit oder Jahresarbeitszeit und Home Office zur flexiblen Arbeitsgestaltung zur Verfügung.

Arbeiten Sie im Schichtbetrieb oder nach zugeteiltem Dienst so investiert die BVB viel, damit Ihre Arbeitszeit möglichst früh bekannt und aus verschiedenen Aspekten betrachtet, sinnvoll und möglichst verträglich geplant ist.

Alle Mitarbeitenden haben Anspruch auf mind. 25 Tage Ferien (ansteigend mit zunehmenden Lebensalter). Sind einmal Plusstunden nötig, können Sie diese mit Freizeit und Ferien kompensieren. Schliesslich profitieren alle Mitarbeitenden von fortschrittlichen Regelungen bezüglich Feier- und bezahlten Urlaubstagen.

Haben Sie eine Familie? Als familienfreundliche Arbeitgeberin unterstützen wir Sie zum Beispiel mit einer grosszügigen Unterhaltszulage, die zusätzlich zu den Familienzulagen bezahlt wird. Auch für besondere Situationen finden Sie bei uns fortschrittliche Urlaubsregelungen: So gewährt die BVB bei Betreuungsempässen von Kindern oder nahen Angehörigen bis zu sechs Freitage pro Jahr sowie 14 bis 16 Wochen Mutterschaftsurlaub, bzw. zehn Tage Vaterschaftsurlaub.

Die Entwicklung ist Teil unserer Strategie

Der öffentliche Verkehr entwickelt sich ständig weiter. Die BVB gestaltet diese Neuerungen proaktiv mit. Deshalb braucht die BVB gute Fachleute aus verschiedenen Berufswelten, die mit Engagement, Weitsicht und Eigenmotivation das Unternehmen tragen und gleichzeitig helfen, die BVB fit für die Zukunft zu trimmen.

Sorgen Sie vor – Ihre berufliche Vorsorge

Die BVB versichert ihre Mitarbeitenden bei der Pensionskasse Basel-Stadt. Diese erbringt Leistungen, die weit über das gesetzliche Minimum hinaus gehen. Zugleich leistet die BVB als Arbeitgeberin einen deutlich höheren Anteil an die Pensionskasse als die Mitarbeitenden. Auf Wunsch ist auch eine vorzeitige Pensionierung möglich.

Nehmen Sie Ihre Familie auf Reisen mit

Als Mitarbeitende/r der BVB profitieren nicht nur Sie von besseren Konditionen im öffentlichen Verkehr (beruflich und privat), auch Ihre ganze Familie profitiert. So erhalten Sie und Ihre Familienangehörigen das GA (Generalabonnement) oder Halbtax der SBB zu deutlich günstigeren Tarifen.